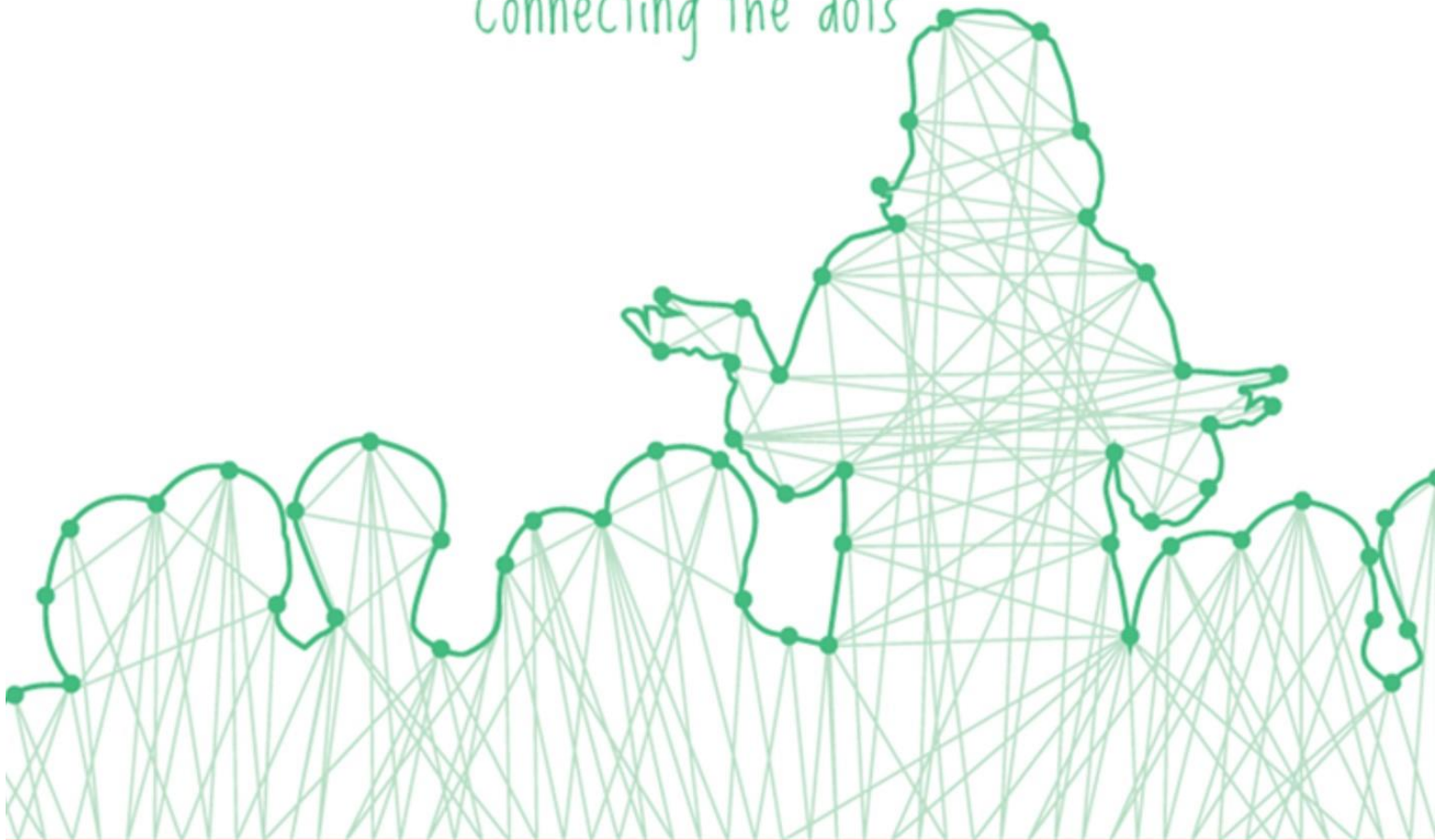


Connecting the dots



WWW.CONICONTRAINING.COM

«Πώς να Κρατήσετε τους Καλύτερους Εργαζομένους σας: Στρατηγικές Διατήρησης Ταλέντων που Ξεχωρίζουν (Retention)»

Ημερομηνία: 04 (Τετάρτη) Δεκεμβρίου 2024



CONICON LTD

Address: P.O. Box 53300, 3301 Limassol, Cyprus
email: info@conicontraining.com, conicon@logos.cy.net
Phone: (+357) 25 74 93 70
Fax: (+357) 25 74 93 71

ConiCon
TRAINING & MANAGEMENT
CONSULTING

Ανάγκη κατάρτισης:

Σε μια εποχή όπου η κινητικότητα στην αγορά εργασίας είναι αυξημένη και το ανθρώπινο δυναμικό αναζητά σταθερότητα, ανάπτυξη και αίσθηση του ανήκειν, είναι κρίσιμο για τις επιχειρήσεις να επενδύουν σε στρατηγικές διατήρησης.

Η διατήρηση των ικανότερων και πιο αφοσιωμένων εργαζομένων δεν είναι απλή υπόθεση.

Αντιμετωπίζετε προκλήσεις με την αποχώρηση προσωπικού και θέλετε να μάθετε πώς να διατηρήσετε την ομάδα σας σταθερή και αποδοτική;

Το σεμινάριο αυτό προσφέρει λύσεις σε ένα από τα πιο κρίσιμα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονες επιχειρήσεις: πώς να διαμορφώσουν ένα περιβάλλον που εμπνέει τους εργαζόμενους να παραμένουν και να εξελίσσονται. Μέσα από αποδεδειγμένες πρακτικές και τεχνικές, θα μάθετε πώς να δημιουργήσετε κουλτούρα υποστήριξης και ανάπτυξης, που οδηγεί στην αφοσίωση και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού σας.

Μην αφήνετε τους πιο πολύτιμους ανθρώπους σας να φύγουν! Ελάτε να ανακαλύψετε πώς μπορείτε να δημιουργήσετε μια ομάδα με διάρκεια και σταθερότητα, που θα συμβάλλει μακροπρόθεσμα στην επιτυχία του οργανισμού σας.

Με τη συμπλήρωση του σεμιναρίου θα είστε σε θέση να:

- Αναλύετε το επιχειρηματικό όφελος της συμπερίληψης ως **μοχλό διατήρησης και δέσμευσης**
- Εντοπίζετε τα κενά συμπερίληψης στον κύκλο ζωής του εργαζομένου χρησιμοποιώντας εργαλεία παρακολούθησης απόψεων εργαζομένων
- Εφαρμόζετε το **Μοντέλο RETAIN** για να αναπτύξετε έναν οδικό χάρτη συμπεριληπτικής διαχείρισης ταλέντων
- Υλοποιείτε τις **7 βασικές στρατηγικές** για την προώθηση ψυχολογικής ασφάλειας και αίσθησης του ανήκειν
- Ενδυναμώνετε τους μάνατζερ να προωθούν συμπεριληπτικές ηγετικές συμπεριφορές

Δομή Σεμιναρίου:

Ενότητα 1: Η Επιχειρηματική Ανάγκη των **3R** για τη Συμπερίληψη

Ενότητα 2: Η Προσέγγιση **REEL** στην Ακρόαση

Ενότητα 3: Το **Μοντέλο RETAIN**

Ενότητα 4: Το Μοντέλο **4M** για Συμπεριληπτική Ηγεσία

Καθ' όλη τη διάρκεια της κατάρτισης, θα πραγματοποιούνται διαδραστικές συζητήσεις, ομαδικές δραστηριότητες και θα δοθούν παραδείγματα από τον πραγματικό κόσμο για να εμπλακούν οι συμμετέχουσες/οντες ενεργά, ώστε να διευκολυνθεί η πρακτική εφαρμογή των εννοιών που θα καλύπτονται. Οι συμμετέχουσες/οντες θα έχουν επίσης την ευκαιρία να δικτυωθούν και να μοιραστούν εμπειρίες με τις/ους συναδέλφους τους, ενισχύοντας τη μαθησιακή τους εμπειρία και προωθώντας τη συνεργασία.

Κατά την διάρκεια του Online Training θα μπορείτε να:

- Συμμετέχετε
- Θέτετε ερωτήσεις
- Αλληλεπιδράτε
- Κάνετε ασκήσεις
- Πραγματοποιείτε άλλες δραστηριότητες, ακριβώς όπως στη δια ζώσης εκπαίδευση

Επωφεληθείτε από όλα τα πλεονεκτήματα της κατά πρόσωπο εκπαίδευσης χωρίς να ξοδεύετε χρόνο και κόστος διακίνησης.

- Εξοικονομήστε λεφτά
- Εξοικονομήστε χρόνο

Όλη η ύλη αλλά κυρίως οι μελέτες περίπτωσης και οι ασκήσεις βασίζονται σε εφαρμοσμένες στην πράξη μεθόδους, εργαλεία και τεχνικές που έχει εφαρμόσει η **Δρ Άντρη Γεωργιάδου** η οποία είναι μια **καταξιωμένη καθηγήτρια Πανεπιστημίου, εκπαιδεύτρια και αυθεντία στον τομέα με διεθνή διαπιστευτήρια** και εκτενή εμπειρία.

Ως **Διευθύντρια External Engagement και και Διευθύντρια Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (EDI) στο Nottingham University Business School**, διαθέτει πλούσιες γνώσεις. Με θέσεις που κατείχε σε φημισμένα ιδρύματα όπως το **Penn State** και το **London School of Economics**, συνδυάζει την ακαδημαϊκή αριστεία με την πρακτική εμπειρία σε διεθνείς οργανισμούς όπως η HSBC. Η Δρ Γεωργιάδου είναι **διεθνώς αναγνωρισμένη εμπειρογνώμονας σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης στο χώρο εργασίας, πρωτοπορώντας στον τομέα** και συμβάλλοντας στην ανάπτυξη προτύπων του κλάδου. Η μέθοδος διδασκαλίας θα είναι ένα μείγμα διάλεξης, συζήτησης και πρακτικής εξάσκησης, ώστε να βοηθήσει τις/ους συμμετέχουσες/οντες να κατανοήσουν καλύτερα την θεματολογία του προγράμματος.

Εξοπλισμός:

- Δεν χρειάζονται ειδικές γνώσεις
- Μόνο πρόσβαση σε γρήγορο ίντερνετ από:
 - PC or Laptop
 - Desktops (camera, microphone and speakers)
 - Android Tablet
 - iPads

Περιγραφή υποψηφίων για συμμετοχή:

Επαγγελματίες Ανθρώπινου Δυναμικού (HR), Στελέχη και Υπεύθυνους Διαχείρισης Ταλέντων, Στελέχη Προσλήψεων και Επιλογής Προσωπικού, Υπεύθυνους Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, Ηγετικά Στελέχη και Διευθυντές, Επιχειρηματίες και Ιδιοκτήτες Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων, Επαγγελματίες με Ενδιαφέρον για την Ένταξη και Διαφορετικότητα

ΗΜ/ΝΙΑ: 04 (Τετάρτη) Δεκεμβρίου 2024

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: 4 ώρες (11:00—15:00)

ΓΛΩΣΣΑ: Ελληνική

ΑΕΙΑ: €120 + ΦΠΑ

Εγγραφείτε Τώρα !!!! Για εγγραφές 3 ατόμων και πάνω από την ίδια εταιρεία προσφέρεται 15% έκπτωση.

Το πιο πάνω ποσό περιλαμβάνει:

- Συμμετοχή στο σεμινάριο
- Το υλικό του σεμιναρίου σε ηλεκτρονική μορφή
- Το πιστοποιητικό παρακολούθησης

Το Σεμινάριο μπορεί να διοργανωθεί και σε Ενδοεπιχειρησιακό Επίπεδο προσαρμοσμένο στις ανάγκες της Εταιρείας σας. . Επικοινωνήστε μαζί μας για περισσότερες πληροφορίες!

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α: ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

ΔΡ ΑΝΤΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ

Η Δρ Άντρη Γεωργιάδου είναι μια καταξιωμένη καθηγήτρια και εκπαιδευτρια με ένα εντυπωσιακό χαρτοφυλάκιο εμπειρίας και διαπιστευτηρίων.

Στο πρόσφατο παρελθόν, κατείχε θέσεις ως **Fulbright Επισκέπτρια Καθηγήτρια στο Penn State στις ΗΠΑ** και ως **Επισκέπτρια Επίκουρη Καθηγήτρια στο London School of Economics and Political Science (LSE)** στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Με ένα μείγμα ακαδημαϊκής αριστείας και επαγγελματικής εμπειρογνωμοσύνης, η Δρ Γεωργιάδου διαθέτει μια ολοκληρωμένη κατανόηση των επιχειρήσεων και της οργανωτικής δυναμικής, έχοντας άλλωστε εργαστεί και σε διεθνείς οργανισμούς όπως η HSBC.

Σήμερα, υπηρετεί ως **Διευθύντρια External Engagement (OB/HRM), Διευθύντρια Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (EDI) και Καθηγήτρια στη Διαφορετικότητα και Ένταξη στο Nottingham University Business School (#100 QSWUR 2024)**, θέσεις που την κατατάσσουν ως αυθεντία στο αντικείμενο.

Η εμπειρογνωμοσύνη της Δρ Γεωργιάδου εκτείνεται πέρα από τον ακαδημαϊκό χώρο. Είναι προσκεκλημένη ομιλήτρια σε εξέχουσες διοργανώσεις όπως από το **CIPD** και το **East Midlands Chamber**, όπου μοιράζεται τις γνώσεις της σχετικά με την διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη. Επιπλέον, πολυεθνικές εταιρείες την αναζητούν ως σύμβουλο και εκπαιδευτρια, επωφελούμενες από την αποτελεσματική συμβολή της στις στρατηγικές τους για τη συμπερίληψη.

Η συμβολή της στον τομέα της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης αναγνωρίζεται ευρέως και η ίδια θεωρείται *thought leader* στο αντικείμενο . Ως μέλος σημαντικών επιτροπών, όπως Human Capital, International Human Resource Management, Gender Equality, Artificial Intelligence των British Standards Institution (BSI) και International Organization for Standardization (ISO), η Δρ Γεωργιάδου διαμορφώνει ενεργά τα πρότυπα του κλάδου. Επιπλέον, η συνδρομή της ως ακαδημαϊκό μέλος του Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) αναδεικνύει την αφοσίωσή της στην επαγγελματική αριστεία.

Η εμπειρογνωμοσύνη της Δρ Γεωργιάδου στην προώθηση **της συμπερίληψης στο νέο υβριδικό εργασιακό περιβάλλον είναι διεθνώς αναγνωρισμένη**. Το εκτεταμένο ερευνητικό της έργο, που περιλαμβάνει υψηλής ποιότητας άρθρα σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά, συγγραφή και συν-επιμέλεια βιβλίων, συνεισφορές σε κεφάλαια βιβλίων, καθώς και αναφορές προγραμμάτων και οδηγούς που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς φορείς, την καθιερώνει ως σεβαστή αυθεντία στον τομέα αυτό. Στο ρόλο της ως αναπληρώτρια εκδότρια του έγκριτου περιοδικού **Gender, Work and Organization**, **συνεχίζει να συνεισφέρει σημαντικά στην ακαδημαϊκή κοινότητα**.

Το ερευνητικό έργο της έχει υποστηριχθεί από επιχορηγήσεις συνολικού **ύψους 3 εκατομμυρίων λιρών**, γεγονός που υπογραμμίζει την αξία και τον αντίκτυπο της έρευνάς της. Η συμβολή της Δρ Γεωργιάδου αποδεικνύεται περαιτέρω με περισσότερες από 20 κύριες εισηγήσεις, πάνω από 25 παρουσιάσεις σε διεθνή συνέδρια, οργάνωση σημαντικών συνεδρίων και αξιολόγηση προτάσεων επιχορήγησης για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Σε συνεργασία με πολυεθνικούς οργανισμούς, η Δρ Γεωργιάδου παρέχει υποστήριξη για την ενίσχυση της συμπερίληψης στον υβριδικό εργασιακό χώρο, οδηγώντας τελικά σε βιώσιμα αποτελέσματα. Πέρα από τα επαγγελματικά της επιτεύγματα, είναι η **ιδρύτρια του Κέντρου Ισότητας, Ένταξης και Διαφορετικότητας (EQUIDY)**, μιας μη κυβερνητικής οργάνωσης αφιερωμένης στην προώθηση της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας.

ConiCon

GET IN TOUCH

CONICON LTD

Address: P.O. Box 53300, 3301 Limassol, Cyprus

email: info@conicontraining.com
conicon@logos.cy.net

Phone: (+357) 25 74 93 70

